

# Diversity als Chance – Het Diversiteitshandvest voor Diversiteit in de arbeidswereld

De diversiteit van de samenleving, beïnvloed door globalisering, de demografische en sociale veranderingen, kenmerkt ook de arbeidswereld in Duitsland. We kunnen alleen economisch en als samenleving succesvol zijn als we de bestaande diversiteit erkennen, bevorderen en benutten. Dit heeft gevolgen voor de diversiteit van ons personeelsbestand en de uiteenlopende behoeften van onze zakenpartners en burgers. De diversiteit van medewerkers met hun verschillende vaardigheden en talenten opent mogelijkheden voor innovatieve en creatieve oplossingen.

De implementatie van het “Diversiteitshandvest” in onze organisatie heeft tot doel een werkomgeving te creëren die alle medewerkers waardeert – ongeacht leeftijd, etnische afkomst en nationaliteit, geslacht en genderidentiteit, fysieke en mentale vaardigheden, religie en ideologie, seksuele geaardheid en sociale achtergrond. De erkenning en promotie van divers potentieel creëert economische voordelen voor onze organisatie.

We creëren een klimaat van wederzijds respect en vertrouwen. Dit heeft positieve effecten op onze reputatie in Duitsland en in andere landen in de wereld.

## Om dit handvest te implementeren zullen we

1. een organisatiecultuur cultiveren die wordt gekenmerkt door wederzijds respect en waardering. We creëren de voorwaarden voor managers en medewerkers om deze waarden te herkennen, te delen en na te leven. Daarbij hebben ze een bijzondere verplichting.
2. onze personeelsprocessen herbekijken en ervoor zorgen dat ze voldoen aan de diverse vaardigheden en talenten van alle medewerkers en aan onze prestatienormen.
3. de diversiteit binnen en buiten de organisatie erkennen, het daarin liggende potentieel waarderen en het winstgevend gebruiken voor het bedrijf of de instelling.
4. we de inhoud van het handvest tot onderwerp maken van interne en externe dialoog.
5. jaarlijks publieke informatie verstrekken over onze activiteiten en vooruitgang in het bevorderen van diversiteit en waardering.
6. zullen we onze medewerkers informeren over de meerwaarde van diversiteit en hen betrekken bij de implementatie van het handvest.

Wij zijn overtuigd: Levende diversiteit en waardering voor deze diversiteit hebben een positief effect op onze organisatie en op de samenleving in Duitsland.

Vul hier de datum in (mei 2020)

We verwelkomen en steunen het initiatief van de organisaties.

Vul hier de naam in, in het zwart  
en de functie in het grijs, zie rechts

Staatsminister Reem Alabali-Radovan  
Federale regeringscommissaris voor Migratie, Vluchtelingen en Integratie

(Plaats hier het logo)